

---

# Spurenwechsel-Netz

Erleuchtung für die nächste Etappe des Berufsweges

Input der SNB

Boxenstopp der besonderen Art – das «Career Essentials SNB»

Christoph Pfander, Verantwortlicher Personal- und Organisationsentwicklung

SCHWEIZERISCHE NATIONALBANK  
BANQUE NATIONALE SUISSE  
BANCA NAZIONALE SVIZZERA  
BANCA NAZIUNALA SVIZRA  
SWISS NATIONAL BANK



---

Dieses Programm ist in Zusammenarbeit  
mit der Kalaidos Fachhochschule  
Schweiz entwickelt worden.



Kalaidos  
Fachhochschule  
Schweiz

---

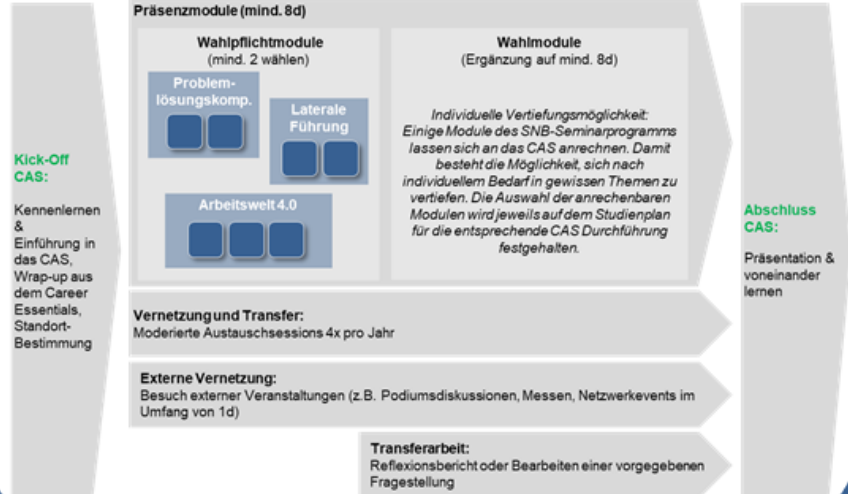
# Einbettung ins MD-Programm

# SNB Weiterbildung

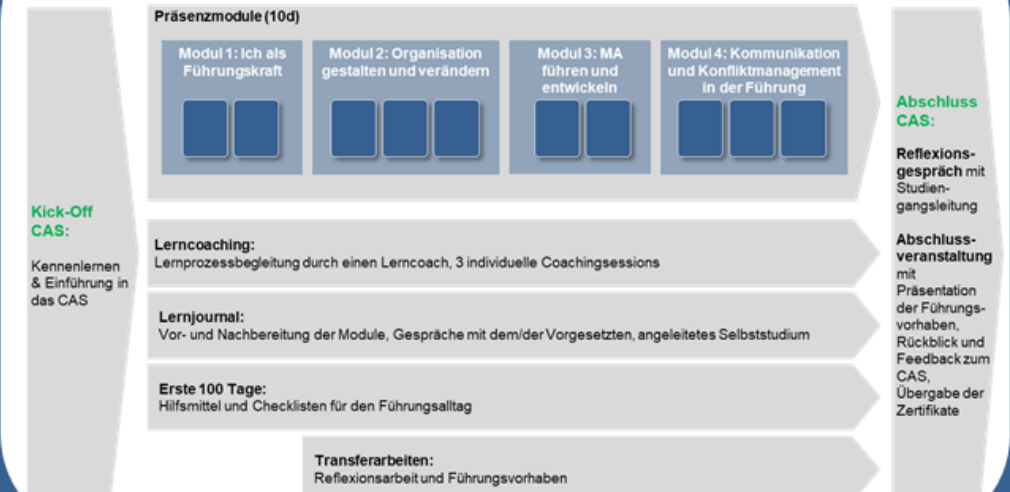
Für Personen ohne Führungsaufgabe

Für Personen mit Führungsaufgabe

## CAS FH in Future Expert Skills SNB

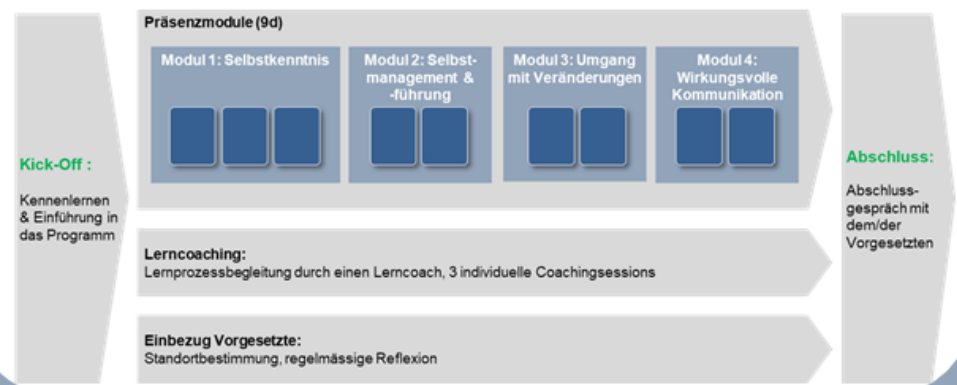


## CAS FH in Leadership SNB



## SNB Grundlagen

### SNB Career Essentials



---

# Das Career Essentials SNB

# Ausgangslage

Die Grundidee dieses Programms beinhaltet folgende Zielsetzungen:

- Den Grundstein für eine erfolgreiche persönliche sowie berufliche Weiterentwicklung legen
- Schlüsselkompetenzen für den beruflichen Erfolg vermitteln (Selbstführung, Selbstmanagement, Reflexions- und Kommunikationsfähigkeit, Umgang mit Veränderungen sowie weitere "Soft Skills")
- Ein Mix aus Development und Orientierungscenter

# Übergeordnete Zielsetzungen des «Career Essentials SNB»

## Im Rahmen dieses Programms...

- setzen sich die Teilnehmenden mit zentralen Gesichtspunkten der **eigenen Persönlichkeit** und deren **Wirkung** auf andere sowie auf ihre beruflichen Rollen auseinander
- haben die Teilnehmenden die Möglichkeit sich selbst zu erkunden, d.h. ihre fassbaren **Motive** und persönlichen **Verhaltensmuster** zu erkennen und eigene Stärken auszuloten
- erlangen die Teilnehmenden theoretisch fundiertes und praxisrelevantes Wissen, um zu einer **wirksamen Zusammenarbeit** beizutragen
- erweitern die Teilnehmenden ihre sozialen und kommunikativen Fähigkeiten, um **tragfähige Arbeitsbeziehungen** bauen zu können
- leiten die Teilnehmenden ihre ganz **persönlichen Lern- und Entwicklungsziele** ab und bearbeiten diese mit dem Lerncoach

**Die SNB möchte mit diesem Programm die Basis für die persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden legen, unabhängig davon wo sie heute in ihrer persönlichen Laufbahn stehen.**

# Feedbacks von Teilnehmerinnen und Teilnehmern

Guter Anlass für  
Selbstreflexion und  
Standortbestimmung

Modul 1 ist am  
wichtigsten

Essenz: Reflexion der  
eigenen Person und den  
eigenen Soft Skills

Viel über mich als Person  
erfahren. Feedbacks  
wichtig für Abgleich  
Selbst-/Fremdbild

Wichtig: eigene  
Antreiber kennen

Lerncoachings  
waren sehr, sehr  
wertvoll.

Sehr positiv waren die  
Selbstreflexion und der  
Austausch mit den Anderen

Meine  
Hauptkenntnis:  
Man sollte immer  
an sich arbeiten

Viel Neues  
über mich  
gelernt

Viele aufbauende  
Impulse



---

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

© Schweizerische Nationalbank

SCHWEIZERISCHE NATIONALBANK  
BANQUE NATIONALE SUISSE  
BANCA NAZIONALE SVIZZERA  
BANCA NAZIUNALA SVIZRA  
SWISS NATIONAL BANK

